

Ewa Garbaczewska Mentorka



„Mentor otwiera drzwi, ale to mentee musi nimi przejść.” — Steven Spielberg

Kim jestem?

Jestem absolwentką Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu (obecnie Uniwersytet Ekonomiczny), a zawodowo obecnie wiceprezeską zarządu/współwłaścicielką Follow Future Group spółka z o.o., certyfikowaną mentorką, facylitatorką Management 3.0, trenerką i konsultantką. Mam ponad 30 letnie doświadczenie w zarządzaniu.

Mentoring jest dla mnie zaproszeniem do rozmowy i współtworzenia. Lubię dzielić się wiedzą, a jeszcze bardziej słuchać i wspólnie szukać rozwiązań. Każda relacja to dla mnie piękna wymiana – doświadczenia, inspiracji i kreatywności.

Mentoring jest dla mnie zaproszeniem do rozmowy i współtworzenia. Lubię dzielić się wiedzą, a jeszcze bardziej słuchać i wspólnie szukać rozwiązań. Każda relacja to dla mnie piękna wymiana – doświadczenia, inspiracji i kreatywności.

Jak przebiegał proces mentoringowy?

Mentee zgłosiła się do mnie, chcąc określić swoją ścieżkę zawodową – zastanawiała się, czy lepszym rozwiązaniem będzie staż/praca w firmie, czy własny biznes. Wspólnie opracowałyśmy harmonogram działań, zaczynając od:

- określenia mocnych stron mentee,
- wartości jakimi się kieruje oraz najważniejszych motywatorów,
- wyboru branży,
- analizy oczekiwań wobec pracodawcy,
- analizy własnych kompetencji,
- aktualizacji CV.

Spotykałyśmy się co 3–4 tygodnie, online lub stacjonarnie. Pracowałyśmy etapami – realizując kolejne punkty planu, korzystając z narzędzi rozwojowych, ćwiczeń i symulacji rozmów rekrutacyjnych. **Przełomem okazała się praca z wartościami**, która pozwoliła mentee ustalić, co jest dla niej najważniejsze i nadała kierunek dalszym decyzjom.

Jakie były efekty?

Mentee uporządkowała cele, lepiej poznała swoje atuty i nabrała pewności siebie. Wysłała aplikacje do wybranych firm i jeszcze przed końcem procesu mentoringowego rozpoczęła wymarzony staż. Dla mnie to dowód, że konsekwencja mentee i wsparcie mentora potrafią otworzyć nowe możliwości.

Refleksje

Młode osoby są dziś bardzo świadome, ale często potrzebują struktury i ram, aby marzenia przełożyć na konkretne działania. Wierzę, że wspólna podróż w ramach mentoringu może nie tylko przyspieszyć osiągnięcie celu, ale też otworzyć nowe perspektywy.

Dlaczego warto spróbować mentoringu?

Dzięki mentoringowi szybciej odkryjesz swoje mocne strony, nabierzesz pewności siebie i spojrzysz na swoją ścieżkę zawodową z innej perspektywy. To szansa na realny rozwój i inspirującą współpracę.

Dzięki mentoringowi szybciej odkryjesz swoje mocne strony, nabierzesz pewności siebie i spojrzysz na swoją ścieżkę zawodową z innej perspektywy. To szansa na realny rozwój i inspirującą współpracę.