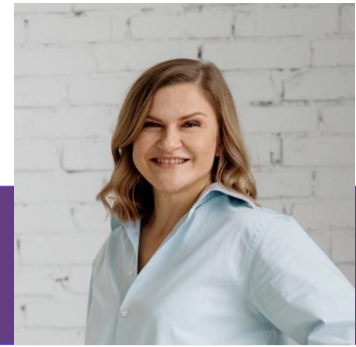


Anna Huskowska Mentorka



Kim jestem?

Specjalizuję się w planowaniu biznesowym i planowaniu łańcucha dostaw. Zostałam mentorką, ponieważ wierzę, że dzielenie się doświadczeniem wspiera rozwój innych i wzbogaca mnie jako liderkę.

Jak przebiegał proces mentoringowy?

Moja ostatnia relacja mentoringowa rozpoczęła się klasycznie - od rozmowy o potrzebach i oczekiwaniach mentee. Zawsze staram się ocenić, czy moje doświadczenie odpowiada potrzebom mentee, aby zapewnić jak największą wartość naszej współpracy. Cenię to, że program mentoringowy na UEW umożliwia dobre dopasowanie oczekiwań obu stron.

Na drugim spotkaniu ustaliliśmy **cel: przygotowanie planu dalszych kroków w karierze zawodowej**. Mój mentee był studentem studiów podyplomowych, więc miał już za sobą pierwsze doświadczenia zawodowe. Spotkania odbywały się regularnie co 3–4 tygodnie, po pierwszym spotkaniu na żywo we Wrocławiu – kolejne już online. **Na początku skupiliśmy się na określeniu mocnych stron mentee i rozmawialiśmy o tym, jak pasują one do wymagań na rynku pracy. Tworzyliśmy konkretne scenariusze rozwoju kariery, które od razu przekładaliśmy na działania** (np. zdefiniowaliśmy potencjalne obszary rozwoju zawodowego dla mentee, a potem od razu ustawiliśmy odpowiednie filtry na portalach pracy aby sprawdzić konkretne firmy, ogłoszenia, wymagania).

Czy było coś zaskakującego?

Choć mieliśmy ustalony plan na naszą współpracę, w trakcie procesu pojawiły się nieprzewidziane okoliczności, które wpłynęły na przebieg mentoringu. Między innymi pojawiły się nowe pomysły biznesowe, które wspólnie analizowaliśmy – mimo że nie były częścią pierwotnych założeń procesu mentoringowego. Elastyczność okazała się kluczowa. Pod koniec

Pod koniec naszej współpracy, mentee zdecydował się na zmianę pracy – co ciekawe, nie była to żadna z wcześniej rozważanych opcji. Jednak dzięki naszym wcześniejszym rozmowom, mentee był przygotowany do szybkiej i świadomej decyzji.

naszej współpracy, mentee zdecydował się na zmianę pracy – co ciekawe, nie była to

żadna z wcześniej rozważanych opcji. Jednak dzięki naszym wcześniejszym rozmowom, mentee był przygotowany do szybkiej i świadomej decyzji o zmianie pracy.

Refleksje

Dla mnie inspirujące było obserwowanie, jak szybko pomysły przekształcają się w konkretne działania i jak błyskawicznie wpływają na życie mentee. Ta relacja pokazała mi, że elastyczność i gotowość na niespodziewane zmiany są kluczowe w skutecznym zarządzaniu swoją karierą.

Podsumowanie

Moje doświadczenie jako mentorki w tym roku, utwierdziło mnie w przekonaniu, że skuteczny proces mentoringowy, wymaga od mentora przede wszystkim uważności, otwartości i gotowości na wspólne odkrywanie nowych ścieżek.

inspirujące było obserwowanie, jak szybko pomysły przekształcają się w konkretne działania i jak błyskawicznie wpływają na życie mentee.

Mentoring to nie tylko dzielenie się wiedzą – to wspólna podróż, która wzbogaca obie strony.